



## دورة الاتجاهات الحديثة لإدارة الموارد البشرية

المشاهدات: 539

د. محمد العامري

July 2026 8



المركز الوطني  
للتعليم الإلكتروني  
National eLearning Center

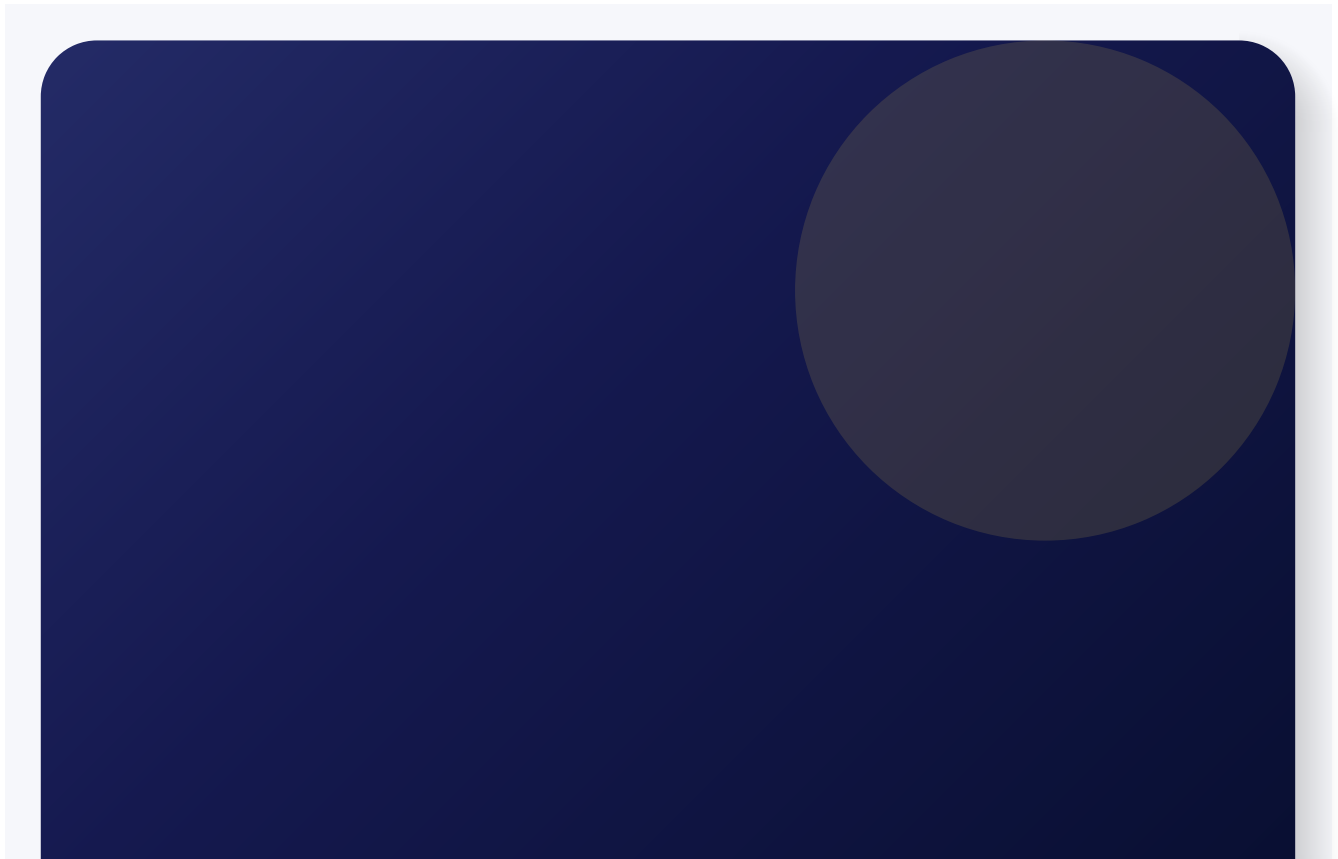
دورة

# الاتجاهات الحديثة لإدارة الموارد البشرية

رقم الاعتماد | 38234

الدفعة 65

للرجال والنساء



برنامج تدريبي معتمد • الدورة الخامسة والستون

الاتجاهات الحديثة لإدارة الموارد البشرية

Modern Trends in Human Resource Management

طوّر فهمك وممارساتك في إدارة الموارد البشرية، وتعرّف على أحدث الاتجاهات في استقطاب الكفاءات، وإدارة المواهب، وتقييم الأداء، وتعزيز مشاركة الموظفين، وتوظيف التحول الرقمي والذكاء الاصطناعي في تطوير رأس المال البشري داخل بيئات العمل الحديثة.

سجّل في الدورة انضم إلى مجموعة الدورة



المركز الوطني  
للتعليم الإلكتروني  
National eLearning Center



# دورة الاتجاهات الحديثة لإدارة الموارد البشرية

رقم الاعتماد | 38234

الدفعة 65

للرجال والنساء

بقيادة المدرب المعتمد والخبير الاستشاري

د. محمد العامري

كبير مدقي الجودة الأيزو 2015/9001

17 ربيع الأول 1448هـ الموافق 30 أغسطس 2026 م

15 ساعة تدريبية لمدة 3 أيام تدريبية

عن بعد : عن طريق الزووم



مشتري القناة والمجموعات

300 ر.س

بعد التخفيض والبطاقة الذهبية

400 ر.س

الرسوم الأساسية

700 ر.س

itqanrsa

WWW.ITQANCSA.COM

0550592171-0592451219-0505516214

اضغط على صورة الإعلان للانتقال إلى نموذج التسجيل.

موعد انطلاق البرنامج يقترب

الأحد 30 أغسطس 2026م، الساعة 5:00 مساءً بتوقيت المملكة العربية السعودية

0

الشهور

0

الأسابيع

0

الأيام

0

الساعات

تاريخ البداية

30 أغسطس 2026م

17 ربيع الأول 1448هـ

وقت التدريب

9:00-5:00 مساءً

بتوقيت المملكة العربية السعودية

المدة

3 أيام تدريبية

بمجموع 15 ساعة تدريبية

نمط التنفيذ

عن بُعد عبر Zoom

للرجال والنساء

## من شؤون الموظفين إلى الشراكة الاستراتيجية

تقدم دورة الاتجاهات الحديثة لإدارة الموارد البشرية برنامجًا تدريبًا مركّزًا ومكثفًا يواكب التحولات المتسارعة في وظيفة الموارد البشرية، وينقل المشارك من النظرة التقليدية لشؤون الموظفين إلى الفهم الحديث للموارد البشرية بوصفها شريكًا استراتيجيًا في بناء القدرات، وتحسين الأداء، وتعزيز الثقافة المؤسسية، ورفع جاهزية المنظمات للتغيرات التقنية والتنظيمية وسوق العمل.

أصبحت إدارة الموارد البشرية أكثر ارتباطًا بالاستراتيجية المؤسسية، وأكثر اعتمادًا على البيانات، وأكثر انفتاحًا على التقنيات الحديثة، خصوصًا في مجالات الاستقطاب الذكي، وتحليل الأداء، وإدارة المواهب، وتجربة الموظف، والتعلم المستمر، والذكاء الاصطناعي في عمليات الموارد البشرية.

يركز البرنامج على تمكين المشاركين من فهم التحولات الحديثة في إدارة رأس المال البشري، وتطوير استراتيجيات استقطاب واختيار الكفاءات، وتحسين تقييم الأداء، وبناء منظومة لإدارة المواهب، وتعزيز مشاركة الموظفين، ورفع مستوى الانتماء والثقافة التنظيمية.

### أهم ما يقدمه البرنامج

#### التحول الاستراتيجي للموارد البشرية

فهم الانتقال من شؤون الموظفين التقليدية إلى إدارة رأس المال البشري والشراكة الاستراتيجية.

#### إدارة المواهب والكفاءات

تطوير ممارسات الاستقطاب والاختيار والاحتفاظ بالمواهب ورفع جودة تجربة الموظف.

#### إدارة الأداء والمشاركة

تحسين تقييم الأداء وتعزيز مشاركة الموظفين والانتماء والثقافة التنظيمية.

#### التحول الرقمي والذكاء الاصطناعي

فهم تطبيقات البيانات والتقنيات الحديثة والذكاء الاصطناعي في عمليات الموارد البشرية.

### محاور الاتجاهات الحديثة في الموارد البشرية

أحدث الممارسات والاتجاهات في إدارة الموارد البشرية.

التحول من شؤون الموظفين إلى إدارة رأس المال البشري.

تطوير استراتيجيات استقطاب واختيار الكفاءات.

إدارة المواهب والاحتفاظ بالكفاءات داخل المنظمة.

أفضل أساليب تقييم الأداء وإدارة الأداء.

التحول الرقمي في إدارة الموارد البشرية.

تطبيقات الذكاء الاصطناعي في عمليات الموارد البشرية.

تعزيز مشاركة الموظفين والانتماء والثقافة التنظيمية.

تطوير رأس المال البشري وفق أفضل الممارسات العالمية.

تحسين جودة القرارات المرتبطة بالموظفين والكفاءات.

تحسين تجربة الموظف ودعم الاحتفاظ بالمواهب.

ربط الموارد البشرية بالأهداف الاستراتيجية ونتائج الأداء المؤسسي.

#### الفئات المستهدفة

- مدبرو وأخصائيو الموارد البشرية ومسؤولو شؤون الموظفين.
- مسؤولو الاستقطاب والتوظيف والتدريب والتطوير.
- مسؤولو تقييم الأداء وإدارة المواهب.
- مدبرو الإدارات ورؤساء الأقسام والمشرفون وقادة فرق العمل.
- رواد الأعمال وأصحاب المنشآت.
- العاملون في وحدات التطوير المؤسسي.
- المهتمون باحتراف الموارد البشرية وتطوير مساهمهم المهني فيها.

#### ما يحصل عليه المشارك

- مهارات عملية لتطوير أداء إدارة الموارد البشرية.
- فهم أحدث الأدوات والأساليب المستخدمة في بيئة العمل الحديثة.
- تحسين مهارات اتخاذ القرار في شؤون الموظفين والكفاءات.
- رفع كفاءة استقطاب المواهب والمحافظة عليها.
- فهم العلاقة بين الموارد البشرية والتحول الرقمي والذكاء الاصطناعي.
- تعزيز فرص التطور المهني في مجال الموارد البشرية.
- معرفة حديثة تساعد على مواكبة متطلبات سوق العمل.
- تدريب مباشر ومركز لمدة 15 ساعة تدريبية.

## معلومات البرنامج

### مجال الدورة

إدارة الموارد البشرية وتطوير رأس المال البشري

### رقم الاعتماد

38234

### رقم الدفعة

65

### لغة البرنامج

العربية

### نمط التنفيذ

تدريب مباشر عن بُعد عبر Zoom

### الفئة

رجال ونساء

### مدرب البرنامج

د. محمد العامري

### مدرب معتمد وخبير استشاري

يقود الدورة من خلال تدريب مباشر يجمع بين التأصيل المهني، والتطبيق العملي، والنقاش التدريبي، وربط الاتجاهات الحديثة باحتياجات بيئات العمل في المنظمات الحكومية والخاصة وغير الربحية.

### صفة مهنية إضافية

كبير مدققي الجودة ISO 9001:2015

## الرسوم التدريبية

السعر الأساسي

700

ريال سعودي

بعد التخفيض والبطاقة الذهبية

400

ريال سعودي

العرض الأبرز

للمجموعات ومشتري القناة

300

ريال سعودي

قُد رأس المال البشري نحو أداء أكثر ذكاءً واستدامة

انضم إلى دورة الاتجاهات الحديثة لإدارة الموارد البشرية، وطوّر قدرتك على إدارة المواهب، وتحسين الأداء، وتعزيز تجربة الموظف، وتوظيف التحول الرقمي والذكاء الاصطناعي في قرارات الموارد البشرية.

[التسجيل في الدورة](#) [مجموعة الدورة](#)