د. محمد العامري يشارك في فعاليات الملتقى الأول لإدارات التطوير الإداري بإمارات المناطق في المملكة العربية السعودية

ضمن فعاليات الملتقى الأول لإدارات التطوير الإداري بإمارات المناطق في المملكة العربية السعودية قدم د. محمد العامري ورقة عمل بعنوان: خطة التطوير الإداري في إمارات المناطق

29 January 2025 | الكاتب: **د. محمد العامري** | المشاهدات: 4,310



محطة تاريخية | التطوير الإداري

تكريم د. محمد العامري في الملتقى الأول لإدارات التطوير الإداري بإمارات المناطق

درع تقدير لورقة «خطة التطوير الإداري في إمارات المناطق» وما قدمته من نموذج تخطيطي حاز استحسان راعي الملتقى والمشاركين، وطُلب تعميمه للاستفادة منه.

راعي الملتقى: صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن فهد بن عبدالعزيز آل سعود - رحمه الله

المشارك: د. محمد العامري - مستشار إمارة منطقة جازان آنذاك

المناسبة: الملتقى الأول لإدارات التطوير الإداري بإمارات المناطق

المكان: الدمام - المنطقة الشرقية

التاريخ: 1420هـ / 1999م



توثيق التكريم

درع تقدير لجهد مهني متميز

صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن فهد بن عبدالعزيز آل سعود - رحمه الله - يقدم درعًا تكريميًا لد. محمد العامري تقديرًا لورقة العمل الثرية وجهوده في التطوير الإداري بإمارات المناطق.

لم يكن التكريم تقديرًا للمشاركة وحدها؛ بل جاء اعترافًا بقيمة ورقة عمل قدمت تصورًا منظمًا لبناء خطط التطوير الإداري في إمارات المناطق، وحظيت بالمطالبة بتعميمها للاستفادة من منهجيتها.

مشاركة مهنية من إمارة منطقة جازان

شارك د. محمد العامري في الملتقى بصفته مستشارًا لإمارة منطقة جازان ومشرفًا

على إدارة التطوير الإداري والتدريب بالإمارة.

أتاحت له هذه الصفة الجمع بين الخبرة الاستشارية والممارسة التنفيذية، وتقديم رؤية تنطلق من واقع العمل في إمارات المناطق واحتياجاتها التنظيمية والإدارية، بدل الاكتفاء بمعالجة التخطيط بوصفه مفهومًا نظريًا عامًا.

دور استشاري دعم التفكير الإداري وتطوير البدائل والنماذج التي تساعد على تحسين العمل المؤسسي.

إشراف على التطوير والتدريب ربط بناء القدرات البشرية بخطط التطوير الإداري وأولويات الإمارة.

نقل خبرة تطبيقية عرض منهجية تستجيب لطبيعة إمارات المناطق وتساعدها على بناء خطط قابلة للتنفيذ والمتابعة.

خطة التطوير الإداري في إمارات المناطق

ورقة عمل بمنظور تخطيطي متكامل

قدمت الورقة إطارًا يربط مفهوم التخطيط بمستوياته المختلفة، ويوضح معنى التطوير الإداري في سياق إمارات المناطق، ثم ينتقل إلى المتطلبات والخطوات والنموذج التطبيقي.

مفهوم التخطيطتحديد الاتجاه المستقبلي، وترتيب الأولويات، واختيار المسارات التي تقود إلى النتائج المستهدفة.

مستويات التخطيطالتمييز بين التخطيط الاستراتيجي الذي يحدد الوجهة، والتنفيذي الذي يحولها إلى برامج، والتشغيلي الذي ينظم الأعمال اليومية.

مفهوم التطوير الإداريتحسين الهياكل والعمليات والقدرات وأساليب العمل بما يرفع كفاءة الأداء المؤسسي.

التطوير الإداري في إمارات المناطقمواءمة التطوير مع الاختصاصات الإدارية والخدمية والتنموية لكل إمارة واحتياجات المنطقة.

متطلبات التخطيطتوفير البيانات، ودعم القيادة، وتحديد المسؤوليات، وإشراك المعنيين، وبناء القدرات اللازمة للتنفيذ.

خطوات التخطيطتشخيص الواقع، وتحديد الأولويات، وصياغة الأهداف، وبناء المبادرات، وتخصيص الموارد، والمتابعة والتقويم.

نموذج التخطيطإطار موحد يساعد إمارات المناطق على بناء خطط مترابطة وقابلة للتطبيق والقياس.

منهجية تصلح للتعميم والاستفادة

نالت ورقة العمل استحسان راعي الملتقى والمشاركين، وطُرحت المطالبة بتعميمها على إمارات المناطق للاستفادة منها في بناء الخطط.

تعكس هذه المطالبة أن قيمة الورقة تجاوزت العرض في الملتقى إلى إمكانية تحويلها إلى مرجع عملي مشترك، يساعد على رفع جودة التخطيط، وتوحيد المفاهيم الأساسية، مع ترك مساحة لكل إمارة لتكييف خطتها مع واقعها واحتياجاتها.

وضوح المستويات: منع الخلط بين التوجه الاستراتيجي والبرامج التنفيذية والأنشطة التشغيلية.

ترابط التخطيط والتطوير: جعل الخطة أداة لتطوير الأداء، لا وثيقة مستقلة عن واقع العمل.

قابلية التطبيق: الانتقال من المفاهيم إلى المتطلبات والخطوات والنموذج العملي.

إمكانية القياس: ربط المبادرات بمسؤوليات وموارد ومؤشرات متابعة وتقويم.

الاستفادة المؤسسية: توفير أساس مشترك لتبادل الخبرات وتطوير الممارسات بين إمارات المناطق.

التكريم بوصفه توثيقًا للأثر

في ختام الملتقى، قدم صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن فهد بن عبدالعزيز آل سعود - رحمه الله - درعًا تكريميًا لد. محمد العامري، تقديرًا لما قدمه في ورقة العمل، وأثنى على جهوده في مجال التطوير الإداري لإمارات المناطق.

قيمة التكريم

يوثق الدرع تقدير القيادة الإدارية للمبادرات المهنية التي تجمع بين المعرفة والتطبيق، وتقدم حلولًا قابلة للاستفادة على مستوى المؤسسات الحكومية.

قيمة المناسبة

يمثل الملتقى محطة مبكرة في تبادل الخبرات بين إدارات التطوير الإداري بإمارات المناطق، وبناء فهم مشترك للتخطيط والتطوير المؤسسي.

قيمة الاستمرارية

تعكس هذه المشاركة امتداد خبرة د. محمد العامري في التدريب والاستشارات والتطوير الإداري، وارتباطها بالممارسة المؤسسية منذ مراحل مبكرة من مسيرته المهنية.

محطة في مسيرة التطوير الإداري

يبقى هذا التكريم شاهدًا على إسهام مهني جمع بين تشخيص الاحتياج، وبناء المنهجية، وتقديم نموذج عملي قابل للتعميم.

وتبرز أهمية هذه التجربة في أنها وضعت التخطيط في قلب التطوير الإداري، وربطت مستويات الخطة بمتطلبات التنفيذ والتشغيل، وقدمت لإمارات المناطق تصورًا يساعد على تحويل التوجهات إلى برامج ومبادرات ونتائج قابلة للمتابعة.

طوّر التخطيط والأداء في منظمتك

تواصل معنا للاستفادة من الخدمات التدريبية والاستشارية في التخطيط والتطوير الإداري وبناء القدرات المؤسسية.

التواصل مع د. محمد العامري | التعرف على السيرة الذاتية | معرفة الفعاليات القادمة