



أن كل قائد يجب أن يتميز بصفات أو مهارات تساعدة على التأثير في سلوك تابعيه وتحقيق أهداف المنظمة التي يعملون فيها، تعال بنا نتعرف عليها.

الكاتب : د. محمد العامري عدد المشاهدات : 2568 January 20, 2025

Administrative Leadership [القيادة الإدارية](#)



مهارات القيادة الإدارية Administrative leadership skills

جميع الحقوق محفوظة
www.mohammedaameri.com

مهارات القيادة الإدارية
Administrative leadership skills

أن كل قائد يجب أن يتميز بصفات أو مهارات تساعدة على التأثير في سلوك تابعيه وتحقيق أهداف المنظمة التي يعملون فيها ، ولكي يستطيع تفهم الأطراف الثلاثة لعملية القيادة وهي : القائد ، والتابعون ، والموقف . فلا بد أن يحوز أو يكسب أربع مهارات ، وكذلك ليبلغ أهداف العمل ويرفع الإنتاجية من ناحية وتحقق أهداف الأفراد ويرفع درجة رضاهم مون ناحية أخرى ، وهذه المهارات هي:

3/ المهارة الفنية:

وهي أن يكون القائد مجيداً لعمله متقدماً إياه ، ملقاً بأعمال مرؤوسيه من ناحية طبيعة الأعمال التي يؤدونها

عارفًا لمرافقها وعلاقاتها ومتطلباتها ، كذلك أن يكون بإمكانه استعمال المعلومات وتحليلها ومدركاً وعارفاً للطرق والوسائل المتاحة والكافية بإنجاز العمل.

3/2 المهارة الإنسانية:

ويعني بها المقدرة على تفهم سلوك العاملين وعلاقتهم ودوافعهم وكذا العوامل المؤثرة على سلوكهم : لأن معرفته بأبعاد السلوك الإنساني تمكّنه من فهم نفسه أولاً ومن ثم معرفة مرؤوسه ثانياً . وهذا يساعد على إشباع حاجات التابعين وتحقيق الأهداف المشتركة.

3/3 المهارة التنظيمية:

وهي أن ينظر القائد للمنظمة على أساس أنها نظام متكامل ويفهم أهدافها وأنظمتها وخططها، ويجيد أعمال السلطة والصلاحيات وكذا تنظيم العمل وتوزيع الواجبات وتنسيق الجمود ويدرك جميع اللوائح والأنظمة وسياسات التوظيف والتعيين والنقل والترقية وغير ذلك من اللوائح ذات العلاقة بالعمل وإنجازاته.

3/4 المهارة الفكرية:

وهي أن يتمتع المدير القائد بالقدرة على الدراسة والتحليل والاستنتاج بالمقارنة ، وكذلك تعني المرونة والاستعداد الذهني لتقبل أفكار الآخرين، وكذا أفكار تغير المنظمة وتطويرها حسب متطلبات العصر والظروف.

رابعاً: نظريات القيادة:

لقيت القيادة بوصفها ظاهرة اجتماعية ونفسية اهتمامات كثيرة من الباحثين في مجال الدراسات النفسية والاجتماعية والإدارية والعسكرية .

المراجع: الصفيّر، محمد بن عبد الله، رسالة ماجستير بعنوان: مدى استخدام ضباط الكليات العسكرية للأساليب القيادية لنموذج هيرسي وبالنشارد (دراسة تطبيقية على ضباط كلية الملك عبد العزيز الحربية وضباط كلية الملك فهد الأمنية) - قدمت هذه الرسالة استكمالاً لمتطلبات الحصول على درجة الماجستير في العلوم الإدارية من جامعة نايف العربية للعلوم الأمنية ، كلية الدراسات العليا، قسم العلوم الإدارية، الرياض ، 1424هـ- 2004م.