د. محمد العامري يتحدث عن المنهجية العلمية وأثرها في إدارة العملية التدريبية

ضمن فعاليات مؤتمر الدوحة للتدريب والتطوير تحت عنوان (التدريب بين الواقع والمأمول وأثره على الاستثمار)

7 January 2024 الكاتب: د. محمد العامري المشاهدات: 3,979



مشاركة علمية • مؤتمر الدوحة للتدريب والتطوير

د. محمد العامري يتحدث عن المنهجية العلمية وأثرها في إدارة العملية التدريبية

ورشة عمل ضمن مؤتمر «التدريب بين الواقع والمأمول وأثره على الاستثمار» في الدوحة

التاريخ

17–18 نوفمبر 2023م

المكان

فندق الشعلة، أسباير – الدوحة

الجهة المنظمة

مركز ميجا للتدريب الإداري

نوع المشاركة

ورشة عمل في اليوم الأول

الموجز

- شارك د. محمد العامري في مؤتمر الدوحة للتدريب والتطوير الذي جمع نخبة من الشخصيات العامة والمتخصصين في التدريب من الوطن العربي.
- قدّم خلال اليوم الأول ورشة عمل بعنوان «المنهجية العلمية وأثرها في إدارة العملية التدريبية».
- تناولت المشاركة أهمية الارتقاء بالممارسات التدريبية من خلال منهجية علمية تدعم الجودة وتحسين النتائج.
- يتضمن الخبر التسجيل الكامل لورشة العمل للاستفادة منه والرجوع إلى محتواه.

مؤتمر الدوحة للتدريب والتطوير

انطلاقًا من رؤية قطر الوطنية 2030 وما توليه من اهتمام بالتنمية المستدامة، نُظم مؤتمر الدوحة للتدريب والتطوير تحت عنوان «التدريب بين الواقع والمأمول وأثره على الاستثمار»، ليكون ملتقى مهنيًا يسهم في تبادل الخبرات ومناقشة واقع التدريب وآفاق تطويره في العالم العربي.

انعقد المؤتمر بتنظيم من مركز ميجا للتدريب الإداري خلال الفترة من 17 إلى 18 نوفمبر 2023م في فندق الشعلة (The Torch Doha) بمنطقة أسباير في مدينة الدوحة، بمشاركة مجموعة من الشخصيات العامة والمتخصصين والممارسين في مجالات التدريب والتطوير من عدد من الدول العربية.



ورشة عمل متخصصة

المنهجية العلمية وأثرها في إدارة العملية التدريبية

قدّم المدرب والخبير الاستشاري د. محمد العامري هذه الورشة خلال اليوم الأول من المؤتمر، مؤكدًا من خلال موضوعها أهمية بناء العملية التدريبية وإدارتها على أسس علمية تسهم في الارتقاء بجودة الممارسات وتحسين القيمة المتحققة من التدريب.

من الفكرة إلى الأثر

لماذا تحتاج إدارة التدريب إلى منهجية علمية؟

تساعد المنهجية العلمية على تحويل التدريب من نشاط منفصل إلى عملية إدارية مترابطة تبدأ بفهم الاحتياج، وتتقدم نحو تصميم خبرة تعلم مناسبة، ثم تنفيذها وتقويمها والاستفادة من النتائج في التحسين المستمر.

تشخيص الاحتياج

فهم فجوة الأداء والسياق والفئة المستهدفة قبل اختيار الحل التدريبي.

وضوح الأهداف

صياغة نتائج تعلم محددة توجه المحتوى والأنشطة وأساليب التقويم.

جودة التنفيذ

إدارة عناصر العملية التدريبية بصورة متكاملة تراعي المتدرب وبيئة التعلم.

القياس والتحسين

استخدام الأدلة والنتائج لتقويم التدريب وتطوير القرارات والممارسات اللاحقة.

التدريب وأثره على الاستثمار

جاء موضوع الورشة متسقًا مع المحور العام للمؤتمر؛ إذ إن تحسين أثر التدريب يبدأ من جودة القرارات التي تُتخذ في مختلف مراحله. وكلما استندت العملية التدريبية إلى تشخيص واضح، وتصميم منظم، وتنفيذ منضبط، وتقويم يستند إلى الأدلة، أصبحت أكثر قدرة على دعم الأداء وتعظيم الاستفادة من الموارد المخصصة للتنمية والتطوير.

التسجيل الكامل

شاهد ورشة العمل

نضع بين أيديكم التسجيل الكامل لورشة د. محمد العامري في مؤتمر الدوحة للتدريب والتطوير.

نحو ممارسات تدريبية أكثر جودة وأثرًا

نسأل الله أن ينفع المشاركين والمشاهدين بمحتوى هذه الورشة، وأن تسهم موضوعاتها في دعم الممارسين والمهتمين والارتقاء بجودة العملية التدريبية في الوطن العربي.

السيرة الذاتية الفعاليات القادمة