د. محمد العامري يتحدث عن كتاب "إبدأ من لماذا" Start With Why

في هذه الحلقة ناقشانا كتاب "إبدأ من لماذا" Start With Why مع ضيفنا الدكتور محمد العامري، وهو مستشار ومدرّب متخصص في علم النفس الإداري والسلوك التنظيمي.

September 2024 16 | الكاتب: **د. محمد العامري** | المشاهدات: 3,306



بودكاست غلاف | قراءة إدارية وتطبيقية

د. محمد العامري يناقش كتاب «ابدأ من لماذا؟»

Start With Why

حوار حول الغاية التي تقود المنظمات، وكيف يتحول وضوح «لماذا» إلى مصدر للإلهام والثقة والتميز والاستمرار.



الصورة الأصلية لحلقة بودكاست «غلاف» عن كتاب «ابدأ من لماذا» مع د. محمد العامري

ضيف الحلقة

د. محمد العامري

مدرب وخبير استشاري، ومختص في علم النفس الإداري والسلوك التنظيمي

موضوع اللقاء

فهم الدوافع المؤسسية، والقيادة الملهمة، وتطبيق فكرة الكتاب في الحياة والعمل.



مشاهدة الحلقة مباشرة على YouTube

في بودكاست «غلاف»، الذي يناقش الكتب المؤثرة ويربط أفكارها بالواقع المهني، استضاف محمد المرشدي د. محمد العامري لمناقشة كتاب «ابدأ من لماذا؟» (Start With Why) للمؤلف سايمون سينيك، واستكشاف ما تعنيه فكرة الكتاب للقادة والمنظمات والمهتمين بعلم النفس الإداري والسلوك التنظيمي.

الفكرة المركزية: المنظمات العظيمة تبدأ من الغاية

تتمحور فكرة الكتاب حول أن المنظمات المؤثرة لا تكتفي بتعريف ما تقدمه أو شرح الطريقة التي تعمل بها، بل تبدأ بتوضيح الغاية التي تؤمن بها والسبب الذي يدفعها إلى العمل. وعندما تكون هذه الغاية مفهومة ومشتركة، تصبح أساسًا لاتخاذ القرار وإلهام العاملين وبناء الثقة مع المستفيدين.

ناقش د. محمد العامري كيف يمكن نقل هذا المفهوم من عبارة جذابة إلى ممارسة عملية في القيادة والإدارة والحياة المهنية، وكيف يؤثر وضوح الدافع في تماسك المنظمة وقدرتها على التميز والاستمرار.

الدائرة الذهبية

لماذا؟ ثم كيف؟ ثم ماذا؟

تسلسل يساعد المنظمة على وصل رسالتها بممارساتها ومنتجاتها وخدماتها.

1

لماذا؟

الغاية والمبدأ والقيمة التي تبرر وجود المنظمة وتحركها.

2

كيف؟

القيم والأساليب والممارسات التي تميز طريقة تنفيذ العمل.

3

ماذا؟

المنتجات والخدمات والنتائج التي تقدمها المنظمة فعليًا.

محاور الحوار

من فهم الغاية إلى ترجمتها في العمل

إلهام الموظفين بالدافع المؤسسي

كيف تسهم الغاية المفهومة في تحويل العمل من تنفيذ مهام متفرقة إلى مساهمة ذات معنى في هدف مشترك.

التطبيق العملي لفكرة الكتاب

تحويل «لماذا» من شعار معلن إلى معيار يوجه الأولويات والقرارات والسلوك المهني اليومي.

القيادة والإدارة

مناقشة أوجه التقارب والتكامل بين إلهام الناس وتوجيههم من جهة، وتنظيم الموارد والعمل من جهة أخرى.

التضحيات في الحياة المهنية

فهم ما قد يرافق الالتزام بالغاية من خيارات وتحديات، وضرورة إدارتها بوعي واتزان ومسؤولية.

الصراع التنظيمي

التعرف إلى الصراع داخل المنظمة وصلته باختلاف المصالح والتصورات والأولويات والقيم بين الأطراف.

المنظمة ذات الدافع والمنظمة التقليدية

الفرق بين منظمة تستمد خياراتها من غاية واضحة، وأخرى تركز على المنتج والإجراء والنتيجة المباشرة فحسب.

سؤال تطبيقي للقادة

هل يعرف فريقك لماذا تعمل منظمتكم؟

اختبر وضوح الغاية من خلال هذه الأسئلة:

- هل يستطيع الموظفون شرح الغاية بلغة متقاربة؟
- هل تنعكس الغاية على القرارات والأولويات؟
- هل تتفق الممارسات الداخلية مع الرسالة المعلنة؟
- هل يفهم المستفيد القيمة التي تمثلها المنظمة، لا المنتج وحده؟

لماذا تستحق الحلقة المشاهدة؟

تقدم الحلقة قراءة تجمع بين الفكرة الإدارية والسلوك الإنساني، وتفتح مساحة للتفكير في الدوافع التي تقود الأفراد والمنظمات، وفي قدرة القائد على بناء معنى مشترك ينعكس على الثقافة والقرار والأداء. وهي مفيدة للقيادات والمديرين والمهتمين بعلم النفس الإداري والسلوك التنظيمي والتطوير المؤسسي.

شاهد الحلقة وشاركها مع من يمكن أن يستفيد منها

ابدأ بالسؤال الذي يمنح العمل معناه، ثم اجعل الإجابة حاضرة في القرار والممارسة.

مشاهدة الحلقة كاملة

التواصل مع د. محمد العامري السيرة الذاتية البرامج والفعاليات القادمة