د. محمد العامري يقدّم برنامج «المحاضر البارع» لتنمية مهارات المدربين في شؤون البلاط السلطاني بسلطنة عُمان

قدّم المدرب والخبير الاستشاري د. محمد العامري برنامج «المحاضر البارع» في مدينة صلالة، بمشاركة 30 مشاركًا ومشاركةً من شؤون البلاط السلطاني.

May 2024 11 | الكاتب: **د. محمد العامري** | المشاهدات: 3,696



تنمية مهارات المدربين وبناء القدرات المؤسسية

د. محمد العامري يقدّم برنامج «المحاضر البارع» لمنسوبي شؤون البلاط السلطاني في سلطنة عُمان

برنامج تدريبي نوعي أُقيم في مدينة صلالة بمشاركة 30 مشاركًا ومشاركةً، بهدف إعداد مدربين قادرين على نقل المعرفة والخبرات المهنية وفق منهجية علمية ومعايير أداء مرتفعة.



شهادة شكر وتقدير تسلّمها د. محمد بن علي العامري من المديرية العامة للتخطيط وتنمية الموارد البشرية بشؤون البلاط السلطاني في سلطنة عُمان، عقب مشاركته في تقديم برنامج «المحاضر البارع» الذي أقيم في قاعة ظفار بفندق كراون بلازا بمدينة صلالة، خلال المدة من 17 إلى 21 يوليو 2010م.

البرنامج التدريبي

المحاضر البارع

الزمان

17–21 يوليو 2010م

9–5 شعبان 1431هـ

المكان

قاعة ظفار – فندق كراون بلازا

صلالة، سلطنة عُمان

المشاركة

30 مشاركًا ومشاركةً

قدّم المدرب والخبير الاستشاري د. محمد بن علي شيبان العامري برنامج «المحاضر البارع» لتنمية مهارات المدربين، الذي نفذته المديرية العامة للتخطيط وتنمية الموارد البشرية بشؤون البلاط السلطاني في سلطنة عُمان، خلال المدة من 5 إلى 9 شعبان 1431هـ، الموافق من 17 إلى 21 يوليو 2010م، في قاعة ظفار بفندق كراون بلازا بمدينة صلالة.

وشارك في البرنامج 30 مشاركًا ومشاركةً من منسوبي شؤون البلاط السلطاني، وعدد من القطاعات الحكومية ذات العلاقة، ومنسوبي مؤسسات التعليم العالي والتعليم العام، في تجربة تدريبية هدفت إلى إعداد مجموعة من المدربين القادرين على نقل المعرفة والخبرات المهنية وفق منهجية علمية ومعايير أداء مرتفعة.

وأقيم حفل افتتاح البرنامج برعاية سعادة عبدالعالم بن مستهيل رخيوت، رئيس شؤون العسكريين ورئيس لجنة التأهيل والتدريب بشؤون البلاط السلطاني، وبحضور سعادة علوي بن أحمد الحداد، المشرف العام لمكتب الأمين العام بصلالة، إلى جانب المسؤولين والمشاركين في البرنامج.

استثمار مؤسسي في نقل المعرفة

جاء تنفيذ «المحاضر البارع» ضمن جهود المديرية العامة للتخطيط وتنمية الموارد البشرية لتطوير قدرات الموظفين، وإعداد مدربين داخليين يمتلكون الكفايات اللازمة للمساهمة في نشر المعرفة وتلبية الاحتياجات التدريبية المستقبلية لشؤون البلاط السلطاني.

كما جاء البرنامج ضمن سلسلة من أربعين برنامجًا تدريبيًا خُطط لتنفيذها خلال عام 2010م، احتفاءً بمرور أربعين عامًا على النهضة العُمانية المباركة بقيادة السلطان قابوس بن سعيد، وانطلاقًا من الاهتمام بتزويد الموظفين بالمعارف والمهارات التي تدعم أداءهم وتسهم في تطوير العمل المؤسسي.

محاور البرنامج ومجالات تنمية المهارات

أسس التدريب وأدوار المدرب

مفهوم التدريب وأهدافه وأنواعه ومبادئه الأساسية، وخصائص المحاضر البارع ومسؤولياته المهنية ودوره في مساعدة المتدربين على التعلم.

التخطيط وإدارة التدريب

تخطيط الدورات والمحاضرات، وتنظيم المحتوى، وإدارة المواقف التدريبية، ومراعاة احتياجات المتدربين والفروق بينهم.

أساليب العرض والتفاعل

اختيار الأساليب التدريبية المناسبة، وتقديم المادة العلمية بصورة واضحة ومؤثرة، وتنويع طرائق نقل المعرفة وتعزيز التفاعل.

التقنيات والوسائل الحديثة

الاستفادة من التقنيات والوسائل الحديثة في دعم التعلم، وتحسين عرض المحتوى، ورفع مستوى المشاركة داخل البيئة التدريبية.

من المعرفة إلى الممارسة

تنبع أهمية برنامج «المحاضر البارع» من دوره في بناء قدرات تدريبية داخلية تستطيع نقل المعرفة بين الموظفين، والمحافظة على الخبرات المتراكمة، والمساهمة في تطوير الأداء. فالمدرب المؤهل لا يقتصر دوره على تقديم المعلومات، بل يساعد المتدربين على فهمها ومناقشتها وتحويلها إلى ممارسات يمكن الاستفادة منها في بيئة العمل.

وأتاح البرنامج للمشاركين فرصة تطوير مهاراتهم في إعداد المحتوى التدريبي، والتخطيط للمحاضرات والدورات، وإدارة المواقف التدريبية، واستخدام طرق متنوعة في تقديم المعرفة، ومراعاة احتياجات المتدربين والفروق بينهم، بما يدعم قدرتهم على أداء أدوار تدريبية أكثر تنظيمًا وفاعلية.

واعتمد د. محمد العامري في تقديم البرنامج على الجمع بين التأصيل العلمي والتطبيقات العملية، والاستفادة من خبرته في تدريب المدربين وتنمية المهارات الإدارية، مع إتاحة مساحة للمناقشة والتطبيق وتبادل الخبرات بين المشاركين.

تفاعل المشاركين وتنوع الخبرات

كان لتفاعل المشاركين وحافزيتهم وخبراتهم العملية أثر مهم في إثراء البرنامج؛ إذ أسهمت مداخلاتهم وتساؤلاتهم ومشاركاتهم في ربط موضوعاته باحتياجات العمل الفعلية، وتحويل الجلسات التدريبية إلى بيئة نشطة لتبادل المعرفة والخبرة.

وأوضح سرحان بن سالم بن حمد الزيدي، نائب المدير العام للتخطيط وتنمية الموارد البشرية، أن المشاركين اختيروا بعناية لما يمتلكونه من خبرات عملية ومحصلة علمية تساعدهم على نقل المعارف والعلوم الحديثة إلى زملائهم، والإسهام في تلبية الاحتياجات التدريبية لشؤون البلاط السلطاني خلال السنوات المقبلة.

وضمت قائمة المشاركين ممثلين عن شؤون البلاط السلطاني وديوان البلاط السلطاني، ووزارة التعليم العالي، ووزارة الصحة، ووزارة القوى العاملة، ووزارة النقل والاتصالات، إلى جانب مشاركين من قطاع التعليم العام، وهو ما أسهم في تنوع الخبرات والممارسات التي نوقشت خلال البرنامج.

شهادة شكر وتقدير

في ختام البرنامج، تسلّم د. محمد العامري شهادة شكر وتقدير من المديرية العامة للتخطيط وتنمية الموارد البشرية بشؤون البلاط السلطاني، تقديرًا لمساهمته في تقديم برنامج «المحاضر البارع» وما قدمه من محتوى تدريبي للمشاركين.

ويتقدم د. محمد العامري بالشكر والتقدير إلى شؤون البلاط السلطاني، والمديرية العامة للتخطيط وتنمية الموارد البشرية، على الثقة وحسن التنظيم، وإلى المسؤولين والقائمين على البرنامج على جهودهم في تهيئة البيئة التدريبية، كما يتقدم بالشكر إلى المشاركين والمشاركات على تفاعلهم ومداخلاتهم وخبراتهم التي أسهمت في إثراء البرنامج وتحقيق أهدافه.

تعرّف أكثر إلى خبرات د. محمد العامري وبرامجه القادمة