د. محمد العامري يقدّم للمرة الثانية دورة «مهارات التميز الإداري» لقيادات الديوان الملكي السعودي

قدّم المدرب والخبير الاستشاري د. محمد العامري للمرة الثانية دورة «مهارات التميز الإداري» في مركز التدريب والتطوير في الديوان الملكي السعودي

May 2024 11 | الكاتب: **د. محمد العامري** | المشاهدات: 3,157



تطوير القيادات الإدارية | الرياض

د. محمد العامري يقدّم للمرة الثانية دورة «مهارات التميز الإداري» لقيادات الديوان الملكي السعودي

قدّم المدرب والخبير الاستشاري د. محمد العامري للمرة الثانية دورة «مهارات التميز الإداري» في مركز التدريب والتطوير في الديوان الملكي السعودي بمدينة الرياض، بمشاركة 25 من مديري العموم ومديري الإدارات ورؤساء الأقسام، بهدف تطوير الممارسات القيادية وتعزيز كفاءة استخدام الأدوات الإدارية.

الجهة: مركز التدريب والتطوير في الديوان الملكي السعودي

التاريخ: الثلاثاء والأربعاء 4 و5 صفر 1431هـ | 19 و20 يناير 2010م

المكان: مدينة الرياض

المشاركون: 25 من مديري العموم ومديري الإدارات ورؤساء الأقسام

المدرب: د. محمد بن علي شيبان العامري – مدرب وخبير استشاري

توثيق المشاركة التدريبية

شهادة شكر وتقدير من مركز التدريب والتطوير في الديوان الملكي السعودي



شهادة شكر وتقدير تسلّمها د. محمد بن علي شيبان العامري من مركز التدريب والتطوير في الديوان الملكي السعودي، عقب تقديمه دورة «مهارات التميز الإداري» في مقر المركز بمدينة الرياض، يومي الثلاثاء والأربعاء 4 و5 صفر 1431هـ، الموافق 19 و20 يناير 2010م.

تجديد الثقة في برنامج يرتبط باحتياجات القيادات

قدّم المدرب والخبير الاستشاري د. محمد بن علي شيبان العامري للمرة الثانية دورة «مهارات التميز الإداري» لقيادات العمل الإداري في الديوان الملكي السعودي، وذلك في مقر مركز التدريب والتطوير في الديوان الملكي السعودي بمدينة الرياض.

ونُفذت الدورة يومي الثلاثاء والأربعاء 4 و5 صفر 1431هـ، الموافق 19 و20 يناير 2010م،

بالتعاون بين مؤسسة مهارات النجاح ومركز التدريب والتطوير في الديوان الملكي السعودي ومركز تدريب الحاسب الآلي بالرياض.

وجاء تقديم الدورة للمرة الثانية استجابةً لملاءمة موضوعاتها للاحتياجات التدريبية للقيادات الإدارية، وما يقدمه البرنامج من معارف وأدوات تساعد على تطوير الأداء، وتحسين الممارسات الإدارية، وتعزيز القدرة على التعامل مع المسؤوليات والتحديات اليومية بكفاءة وفاعلية.

> إعادة تقديم البرنامج تعكس أهمية التدريب المستمر المرتبط بواقع العمل والمسؤوليات القيادية.

بيئة تدريبية تجمع المعرفة بالخبرة القيادية

شارك في الدورة 25 مشاركًا من مديري العموم ومديري الإدارات ورؤساء الأقسام، بما أتاح بيئة تدريبية ثرية جمعت بين المعرفة الإدارية والخبرات العملية المتنوعة التي يمتلكها المشاركون بحكم مسؤولياتهم وممارساتهم القيادية.

وكان لتفاعل المشاركين ومداخلاتهم أثر مهم في إثراء الدورة؛ إذ أسهمت خبراتهم المستمدة من الممارسة الفعلية في مناقشة الموضوعات من زوايا متعددة، وربط المحتوى التدريبي بالتحديات الواقعية التي تواجه القيادات في بيئة العمل.

منظومة متدرجة لمهارات التميز الإداري

تأتي الدورة ضمن منظومة متدرجة من برامج «مهارات التميز الإداري» التي يقدمها د. محمد العامري، وقد صُممت مستوياتها لتنتقل بالمشارك من بناء الأساس المعرفي إلى ممارسة الأدوات ثم التعمق في تطبيقات القيادة الإدارية.

المستوى التأسيسي | يومانمقدمة منظمة في مفاهيم مهارات التميز الإداري ومبادئها الأساسية.

ممارس مهارات التميز الإداري | خمسة أيامتطوير القدرة على استخدام الأدوات والتطبيقات الإدارية في مواقف العمل.

الدورة المتقدمة | أربعة عشر يومًاتنمية القدرات المهنية للقيادات الإدارية بصورة أكثر عمقًا وشمولًا.

من الأداء المعتاد إلى مستويات أعلى من التميز

ركزت الدورة على المهارات الأساسية التي يحتاج إليها القادة الإداريون، وتعزيز مفهوم التميز في ممارسة المسؤوليات، وتحسين استخدام الأدوات الإدارية، والانتقال من إنجاز الأعمال بصورتها المعتادة إلى أدائها وفق مستويات أعلى من التنظيم والجودة والكفاءة.

مراجعة الممارسات: فحص أساليب العمل القائمة والتعرف على الجوانب التي تحتاج إلى تطوير.

تنظيم الأولويات: توجيه الوقت والجهد نحو الأعمال الأعلى أثرًا والأكثر ارتباطًا بالنتائج.

اختيار الأدوات المناسبة: مواءمة الأسلوب الإداري مع طبيعة المهمة والمسؤولية والموقف المهني.

التحسين المستمر: تحويل فرص التطوير إلى ممارسات عملية ترفع جودة الأداء وكفاءته.

خبرة عربية متراكمة وتطبيقات متجددة

سبق تقديم البرنامج في أكثر من سبع دول عربية لقيادات وعاملين في القطاعات الحكومية والخاصة والخيرية. وقد أسهم تنوع البيئات المؤسسية والفئات المشاركة في تراكم الخبرة التطبيقية المرتبطة بالبرنامج، وفي تطوير محتواه وتحسين تطبيقاته بما يتناسب مع اختلاف الاحتياجات والتحديات الإدارية.

واعتمد د. محمد العامري في تقديم الدورة على الجمع بين المفاهيم العلمية والتطبيقات العملية، وتبسيط الموضوعات الإدارية وربطها بواقع العمل، مع توظيف خبرته التدريبية والإدارية في إدارة المناقشات والمشاغل التدريبية وتحويل خبرات المشاركين إلى مواقف تعلم مشتركة.

أثر تدريبي يجمع الوضوح بالتطبيق

أشاد المشاركون بمستوى المحتوى العلمي، ووضوح تقديمه، وقدرة المدرب على إيصال المعلومات وتنمية المهارات وإدارة المشاغل التدريبية، إلى جانب تحقيق الموازنة بين المعرفة النظرية والخبرة التطبيقية.

وتعكس إعادة تقديم البرنامج أهمية استمرارية تطوير القيادات الإدارية من خلال برامج تدريبية ترتبط باحتياجات العمل، وتساعد المشاركين على تحويل المعرفة إلى ممارسة، وتدعم بناء بيئات إدارية تتبنى التحسين المستمر وترفع مستوى الكفاءة والفاعلية.

شكر وتقدير للثقة والتفاعل

في ختام الدورة، تسلّم د. محمد العامري شهادة شكر وتقدير من مدير مركز التدريب والتطوير في الديوان الملكي السعودي، تقديرًا لجهوده في تقديم دورة «مهارات التميز الإداري» والمساهمة في إنجاحها.

ويتقدم د. محمد العامري بالشكر والتقدير إلى مركز التدريب والتطوير في الديوان الملكي

السعودي على تجديد الثقة وإتاحة الفرصة لتقديم البرنامج للمرة الثانية، وإلى الجهات المشاركة في التنظيم، كما يتقدم بالشكر إلى جميع المشاركين على تفاعلهم ومداخلاتهم وخبراتهم التي أسهمت في إثراء الدورة وتحقيق أهدافها.

طوّر الممارسات القيادية وارفع كفاءة الأداء الإداري

تعرف على خبرات د. محمد العامري وبرامجه وخدماته التدريبية والاستشارية في التميز الإداري، والقيادة، وإدارة الأداء، والتطوير المؤسسي.

التواصل مع د. محمد العامري | التعرف على السيرة الذاتية | معرفة الفعاليات القادمة